



## SPRÁVA PRE MÉDIÁ

**Správa je embargovaná do 00:01 SELČ 9. septembra 2025**

**Top manažérske talenty uprednostňujú platy pred kultúrnym prispôsobením v nepredvídateľnej geopolitickej klíme, Slovensko je v boji o talenty medzi poslednými.**

Lausanne, Bratislava. Utorok, 9. septembra 2025 – Z najnovšieho vydania IMD World Talent Ranking 2025 vyplýva, že top manažéri motivovaní presťahovať sa za prácou sú poháňaní globálnou neistotou s veľkými dôsledkami pre spoločnosti a ekonomiky. Rebríček hodnotí schopnosť 69 ekonomík rozvíjať, prilákať a udržať si ľudský kapitál potrebný na udržanie rastu. Vychádza pritom z kombinácie štatistických údajov a odpovedí z prieskumov od 6 162 to manažérov.

Finančné zabezpečenie a hmotné výhody sa v súčasnosti najčastejšie uvádzajú ako rozhodujúce faktory pre sťahovanie manažérov, čo je v kontraste s obdobím pred pandemiou COVID-19, keď sa kvalita života, kultúrna a jazyková príbuznosť prostredia umiestnili vyššie. Tento posun je najvýraznejší v **Jordánsku (46.)**, **Írsku (14.)** a **Kórejskej republike (37.)**, ale zahŕňa ekonomiky rôznych veľkostí a s rôznym stupňom prosperity na celom svete.

Autori rebríčka – výskumníci zo [Svetového centra konkurencieschopnosti IMD \(WCC\)](#) – tvrdia, že je to výsledok dokonalej búrky kríz, od vojen v Európe a na Blízkom východe až po vojny v Európe a na Blízkom východe, zrýchlenie inflácie a rastúce ceny potravín a energií. Mladší manažéri do 40 rokov, ktorí vo svojej kariére prežili dve recesie, sú finančne opatrnejší a menej ochotní riskovať medzinárodné sťahovanie bez zaručenej finančnej odmeny.

Nová štúdia, white paper, pod názvom "Nová ekonomika mobility top manažérov v neistom svete" bola publikovaná ako návod na pochopenie toho čo má vplyv na rozhodnutia top manažérov pri sťahovaní do inej krajiny či regiónu. Zaoberá sa regionálnymi trendmi, tým ako reagujú ekonomiky a čo by mali robiť firmy, pričom varuje, že ekonomiky, ktoré zostávajú statické alebo sa nedokážu prispôbiť, riskujú, že zaostávajú vo svete, v ktorom sú talenty čoraz mobilnejšie, ale aj náročnejšie a žiadané.

"Konkurencieschopnosť pri lákaní talentov zostáva vysoko dynamickou a vyvíjajúcou sa oblasťou, ktorej riadenie si vyžaduje neustálu inováciu politiky, schopnosť reagovať na meniace sa potreby pracovnej sily a schopnosť vyvážiť dlhodobé investície s krátkodobou prispôbivosťou," povedal **José Caballero**, hlavný ekonóm WCC.

V celkovom hodnotení si udržalo prvé miesto **Švajčiarsko**, druhé miesto získalo späť **Luxembursko** a zo šiesteho na tretie miesto sa dostal **Island**. Štvrté miesto obsadil **Hongkong**, ktorý sa zlepšil o päť priečok, čo je najlepšie postavenie tejto krajiny v tomto rebríčku v histórii.

Prvýkrát sa do top 10 dostali **Spojené arabské emiráty**, ktoré sa umiestnili na deviatej priečke. Zlepšenie tejto krajiny v poslednom období signalizuje rýchle zlepšenie politik v SAE zameraných na talenty, infraštruktúru a medzinárodnú atraktivitu.

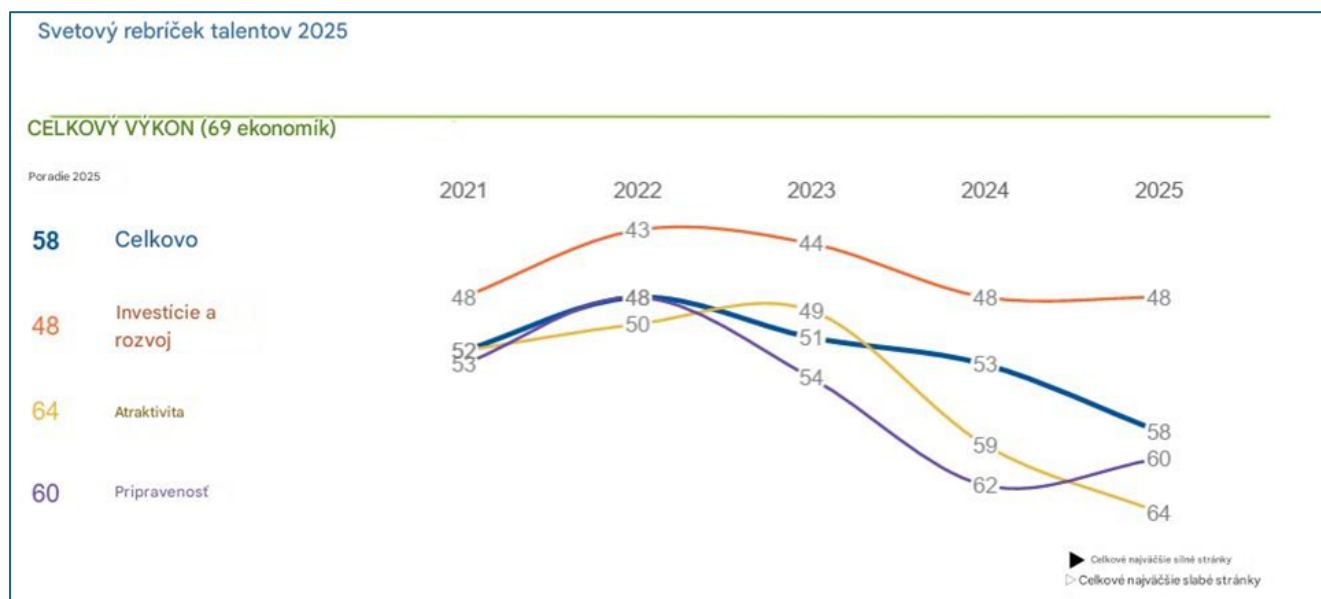
Na siedmej priečke sa umiestnil **Singapur**, ktorý za rok klesol o päť miest, top manažéri v prieskume vysoko hodnotia úroveň zručností získaných v základnom a strednom vzdelávaní a 36 % absolventov univerzít sa špecializuje na prírodné vedy.

**Spojené arabské emiráty** a **Hongkong** priťahujú veľké množstvo prichádzajúcich študentov zo zahraničia a vyznačujú sa vysoko konkurenčným súkromným sektorom a vynikajúcimi akademickými výsledkami.

Podľa zistení je medzinárodná mobilita študentov základom budúcich stratégií lákania talentov a krajiny ako **Kanada (11.)** a **Nemecko (13.)** nielenže priťahujú zahraničných študentov, ale úspešne ich integrujú do svojich trhov práce a budujú tak dlhodobé toky kvalifikovaných talentov.

**Slovensko sa v najnovšom rebríčku porovnávajúcom schopnosť krajín lákať talenty umiestnilo na 58. mieste zo 69 hodnotených krajín, v odlive mozgov sme úplne najhorší.**

*“Tento výsledok v podstate kopíruje nelichotivé umiestnenie Slovenska v hlavnom rebríčku konkurencieschopnosti IMD, v ktorom sa v júni 2025 Slovensko umiestnilo na 63. priečke zo 69 hodnotených krajín. Časť použitých indikátorov hodnotí výkonnosť vlád a vládnych politik a časť výkonnosť firiem v troch oblastiach: investície do talentov a ich rozvoj, atraktivnosť pre talenty a pripravenosť pre talenty. Výsledky potvrdzujú, že v súboji o talenty zaostávame tak na vládnej ako aj podnikovej úrovni. Na úplne poslednom mieste sme skončili pri odlive mozgov, veľmi zle dopadlo aj hodnotenie vysokých škôl (68. miesto), ale aj základných a stredných škôl (65. miesto) z hľadiska potrieb konkurencieschopnej ekonomiky”* skonštatoval Ján Oravec, predseda Inštitútu slobody a podnikania, ktorý je exkluzívnym partnerom IMD pre Slovenskú republiku v projekte World Talent Ranking 2025.



Pri bližšom pohľade na jednotlivé indikátory je možné identifikovať tieto silnejšie a slabé stránky Slovenska v medzinárodnom porovnaní:

### **Investície a rozvoj (Investment & Development)**

Táto oblasť hodnotí investície do vzdelávania, zdravotníctva a pracovnej sily. Slovensko sa v nej umiestnilo na 48. mieste zo 69 krajín.

#### **Tri najlepšie umiestnenia:**

- Verejné výdavky na vzdelávanie (% HDP): 25. miesto
- Pomer žiakov k učiteľom (primárne vzdelávanie): 30. miesto
- Podiel žien na pracovnej sile (% celkovej pracovnej sily): 31. miesto

#### **Tri najhoršie umiestnenia:**

- Učňovské programy (dostatočne implementované): 67. miesto
- Zdravotnícka infraštruktúra (vyhovuje potrebám spoločnosti): 65. miesto
- Vzdelávanie zamestnancov (je vo firmách vysokou prioritou): 63. miesto

### **Príťažlivosť (Appeal)**

Táto oblasť meria faktory ako mzdy, kvalita života a daňové zaťaženie pre prilákanie talentov. Slovensko dosiahlo 64. miesto, z čoho vyplýva nedostatočná atraktivnosť Slovenska pre zahraničných expertov. V kontexte správy je zdôraznené, že v neistom svete (vojny, inflácia) top manažéri vyžadujú silné finančné stimuly, čo Slovensko v niektorých aspektoch spĺňa, ale zaostáva v kvalite života a tzv. brain drain, odlive mozgov.

#### **Tri najlepšie umiestnenia:**

- Odmena manažmentu (základná mzda + bonusy, USD): 27. miesto
- Zákonom stanovená minimálna mzda (mesačná hrubá, USD): 30. miesto
- Výber dane z príjmu (zdanenie príjmov, ziskov a kapitálových výnosov ako % HDP): 32. miesto

#### **Tri najhoršie umiestnenia:**

- Brain drain, odliv mozgov (nebráni konkurencieschopnosti): 69. miesto
- Vysokokvalifikovaní pracovníci zo zahraničia (sú priťahovaní podnikateľským prostredím krajiny): 68. miesto
- Prilákanie a udržanie talentov (je vo firmách prioritou): 67. miesto

### **Pripravenosť (Readiness)**

Táto oblasť hodnotí dostupnosť zručností, vzdelanie a medzinárodnú skúsenosť. Slovensko je na 60. mieste, čo poukazuje na nedostatky v adaptácii na globálne trendy. Správa varuje, že ekonomiky krajín ako

je Slovensko, ktoré sa nedokáže prispôbiť mobilite talentov, riskujú zaostávanie; mladší manažéri sú opatrní a vyžadujú vyššie finančné istoty.

**Tri najlepšie umiestnenia:**

- Mobilita zahraničných študentov (zahraniční študenti terciárneho vzdelávania na 1000 obyvateľov): 26. miesto
- Hodnotenie vzdelávania PISA (priemer 15-ročných): 36. miesto
- Absolventi v prírodných vedách (STEM ako % všetkých absolventov): 40. miesto

**Tri najhoršie umiestnenia:**

- Vysokoškolské vzdelávanie (vyhovuje potrebám konkurencieschopnej ekonomiky): 68. miesto
- Základné a stredoškolské vzdelávanie (vyhovuje potrebám konkurencieschopnej ekonomiky): 65. miesto
- Manažérske vzdelávanie (vyhovuje potrebám v podnikateľskej sfére): 64. miesto a Kvalifikovaná pracovná sila (je ľahko dostupná): taktiež 64. miesto

## Kontakt pre médiá

[communications@imd.org](mailto:communications@imd.org)

[joravec64@gmail.com](mailto:joravec64@gmail.com)

## Prílohy

1. IMD World Talent Ranking 2025 – tlačová správa v anglickom jazyku
2. Country Profile Slovenska v anglickom jazyku

## Metodika (pre novinárov)

IMD World Talent Ranking hodnotí krajiny v rámci troch pilierov – investície do talentov a ich rozvoj, príťažlivosť krajiny pre talenty a pripravenosť krajiny pre talenty – pomocou kombinácie štatistických údajov a prieskumu IMD Executive Opinion Survey. Vydanie 2025 zahŕňa 69 ekonomík. Úplná metodika a tabuľky údajov sú k dispozícii v správe za rok 2025 a v sprievodnej analýze, tzv. bielej knihe.

## O IMD Business School

Medzinárodný inštitút pre rozvoj manažmentu (IMD) je priekopníkom v oblasti rozvoja manažmentu už takmer 80 rokov. Založený podnikateľmi pre podnikateľov, nezávislý univerzitný inštitút so švajčiarskymi koreňmi a globálnym dosahom. IMD, ktorý pôsobí z Lausanne so strategickými centrami v Singapure, Šen-čene (Shenzhen) a Kapskom meste, spolupracuje s viac než 19 000 top manažérmi z vyše 120 krajín ročne. 145 000 absolventov tvorí silnú globálnu sieť. IMD, ktorý sa neustále umiestňuje medzi najlepšimi svetovými biznis školami, spája špičkový výskum s reálnymi aplikáciami, aby pomáhal lídrom riešiť problémy, škálovať riešenia a zvyšovať ich vplyv. Skutočné učenie pre skutočný vplyv.

## O Inštitúte slobody a podnikania (ISP)

**Inštitút slobody a podnikania je exkluzívnym partnerom IMD pre Slovenskú republiku v projekte World Talent Ranking 2025.** ISP je ekonomický think tank, ktorý bol založený v marci 2024. Nadväzuje na tradíciu svojho predchodcu, Nadácie F. A. Hayeka. ISP realizuje niekoľko projektov, či už vlastných alebo v spolupráci s renomovanými zahraničnými inštitúciami, na monitorovanie stavu ekonomickej slobody a kvality podnikateľského prostredia:

- Deň daňovej slobody
- Index ekonomickej slobody v spolupráci s Fraser Institute z Kanady
- Index ekonomickej slobody v spolupráci s Heritage Foundation z USA
- Rebríček konkurencieschopnosti IMD
- Rebríček talentov IMD
- Rebríček digitalizácie IMD
- Rebríček inteligentných miest IMD